



ACTA No. 0014			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Obligación 14, Planear, diseñar y ejecutar el plan de capacitación para la mina.			
CIUDAD Y FECHA:	SOGAMOSO, 16 DE DICIEMBRE	HORA INICIO: 7:00 am	HORA FIN: 10:30 am
LUGAR Y/O ENLACE:	SENA CENTRO MINERO	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO MINERO BOYACA	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: Apoyo en el desarrollo de Planear, diseñar y ejecutar el plan de capacitación para la mina.			
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Apoyo en el desarrollo De Planear, diseñar y ejecutar el plan de capacitación para la mina.			
DESARROLLO DE LA REUNIÓN			
Realizada reunión entre JULIAN MANUEL MARTINEZ GALVIS y el coordinador Edwin Puentes, en el mes de DICIEMBRE de 2025 Apoyo en el desarrollo de actividades de Planear, diseñar y ejecutar el plan de capacitación para la mina.			
CONCLUSIONES			
Continuar con el apoyo de actividades de Planear, diseñar y ejecutar el plan de capacitación para la mina.			
ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS			
ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Planear, diseñar y ejecutar el plan de capacitación para la mina.	De forma continua durante la vigencia del contrato	JULIAN MANUEL MARTINEZ GALVIS	
DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES			



NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Edwin Puentes	Coordinador	SI	N/A	Edwin Puentes
JULIAN MANUEL MARTINEZ GALVIS	Líder SST	SI	N/A	<i>JULIAN MARTINEZ G.</i>

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

		PROGRAMA DE CAPACITACIONES 2025				PROCESO																																					
						GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL																																					
						ÁREA																																					
FECHA		05-01-2022																																									
Objetivo:		Participar en las capacitaciones del personal en temas de seguridad y salud en el trabajo y medio ambiente.		META		Dar cumplimiento a un mínimo del 90% de las actividades definidas en el Programa de capacitación.		ALCANCE		Las capacitaciones y desarrollo de capacitaciones se encuentran dirigidas a todo el personal controlado por la empresa.																																	
Riesgo de Gestión		Indicador		Frecuencia		Recursos																																					
Inferior a 10%: Aceptable 10 a 15%: Aceptable 60 a 65%: Bueno 80 a 95%: Satisfactorio Superior a 95%: Excelente		Cumplimiento (eficiencia)		$\frac{\text{No. capacitaciones realizadas}}{\text{No. capacitaciones programadas}} \times 100$		Mensual		Clases, material de capacitación, videos, fotografías, material de apoyo, mapas, videos, libros, videos, lugar de capacitación, etc.																																			
		Cobertura (eficiencia)		$\frac{\text{No. trabajadores capacitados}}{\text{No. trabajadores en el período}} \times 100$		Mensual																																					
		Impacto (eficiencia)		$\frac{\text{No. trabajadores capacitados}}{\text{No. trabajadores en el período}} \times 100$		Mensual																																					
RESPONSABILIDADES																																											
Responsable de la planificación				Responsable de la ejecución				Responsable del plan de acción																																			
COORDINADOR RECURSOS HUMANOS COORDINADOR SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO				COORDINADOR DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, AUXILIAR SST				COORDINADOR RECURSOS HUMANOS COORDINADOR SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																																			
Responsable del seguimiento a las acciones								ALTA DIRECCIÓN																																			
<table border="1"> <tr> <td>1</td> <td>PROGRAMADO</td> <td>2</td> <td>EJECUTADO</td> <td>3</td> <td>REPROGRAMADO</td> <td>4</td> <td>NO REALIZADO</td> </tr> <tr> <td>SC</td> <td>Mo. de trabajadores capacitados a capacitación</td> <td>SC</td> <td>Mo. de trabajadores capacitados</td> <td>SC</td> <td>Mo. de trabajadores reprogramados con capacidad > 70%</td> <td>SC</td> <td>Mo. de trabajadores reprogramados con capacidad > 70%</td> </tr> </table>												1	PROGRAMADO	2	EJECUTADO	3	REPROGRAMADO	4	NO REALIZADO	SC	Mo. de trabajadores capacitados a capacitación	SC	Mo. de trabajadores capacitados	SC	Mo. de trabajadores reprogramados con capacidad > 70%	SC	Mo. de trabajadores reprogramados con capacidad > 70%																
1	PROGRAMADO	2	EJECUTADO	3	REPROGRAMADO	4	NO REALIZADO																																				
SC	Mo. de trabajadores capacitados a capacitación	SC	Mo. de trabajadores capacitados	SC	Mo. de trabajadores reprogramados con capacidad > 70%	SC	Mo. de trabajadores reprogramados con capacidad > 70%																																				
CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES 2025																																											
<table border="1"> <tr> <th>CAPACITACIÓN</th> <th>ENERO</th> <th>FEBRERO</th> <th>MARZO</th> <th>ABRIL</th> <th>MAYO</th> <th>JUNIO</th> <th>JULIO</th> <th>AGOSTO</th> <th>SEPTIEMBRE</th> <th>OCTUBRE</th> <th>NOVIEMBRE</th> <th>DICIEMBRE</th> <th>Eficiencia</th> <th>Eficiencia</th> <th>Eficiencia</th> </tr> <tr> <td></td> <td>SC</td> <td>SC</td> <td>SC</td> <td>SC</td> <td>SC</td> <td>SC</td> <td>SC</td> <td>SC</td> <td>SC</td> <td>SC</td> <td>SC</td> <td>SC</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>												CAPACITACIÓN	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	Eficiencia	Eficiencia	Eficiencia		SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC			
CAPACITACIÓN	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	Eficiencia	Eficiencia	Eficiencia																												
	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC																															

